



**BOHUS**  
RÄDDNINGSTJÄNSTFÖRBUND

# Årsredovisning 2021

Ordföranden har ordet.....	3
Förbundschefen har ordet .....	4
Förvaltningsberättelse.....	6
Verksamhetsbeskrivning .....	6
Översikt över verksamhetens utveckling .....	6
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	6
Händelser av väsentlig betydelse .....	13
Väsentliga personalförhållanden .....	14
Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning .....	16
Förväntad utveckling .....	16
Måluppföljning .....	17
God ekonomisk hushållning .....	21
Ekonomisk ställning .....	21
Balanskravsresultat .....	22
Resultaträkning .....	23
Balansräkning .....	24
Kassaflödesanalys.....	25
Redovisningsprinciper .....	26
Noter .....	28
Investeringsredovisning .....	32

## Ordföranden har ordet.

2021 blev åter ett år av restriktioner och pandemibegränsningar. Vi var många som vid förra årsskiftet trodde att farsoten snart skulle vara över men så blev det som bekant inte. Vi i direktionen har nära följt utvecklingen och upplever att förbundsledningsgrupp tillsammans med anställda har hanterat situationen mycket väl. Läget förbättrades under sommaren och lättnader i restriktionerna genomfördes. Under senhösten blev det dock värre igen och nya restriktioner infördes. Nödvändiga tillfälliga förändringar i bemanning och omställningar i arbets- och förhållningssätt har varit nödvändiga och vi i direktionen upplever att dessa hanterats på ett professionellt sätt. Förbundet har hela året alltid haft full beredskap och förmåga.

Under året som gått har på grund av coronarestriktionerna antalet räddningsinsatser varit något lägre än tidigare år. Även antalet tillsyner och förebyggande insatser och utbildningar har av samma skäl varit färre. Ett fortsatt arbete har genomförts i syfte att både utöka förmågan och att konkretisera planerna på att på sikt etablera en heltidsbemannad brandstation i Ale.

Sammanfattningsvis har 2021 varit ett bra år för Bohus Räddningstjänstförbund och det ekonomiska resultatet blev på grund av pandemin bättre än väntat. Vi har en budget i balans med ett visst överskott. Under hösten beslutades budget för 2022 och den av ägarna tilldelade budgetramen för kommande år ger som vi ser det goda möjligheter till uppfyllnad av beslutat handlingsprogram. Förbundsledningen och ledningen har till direktionen levererat beslutsunderlag, planer och utredningar av högsta kvalitet.

I början av hösten inkom synpunkter från medarbetare om brister i ledarskap och kultur. Detta föranledde direktionen att omgående beställa en utredning av utomstående konsulter kring detta. Denna utredning kommer att vara klar i början av 2022.

Som tillförordnad ordförande i direktionen vill jag rikta ett stort tack till förbundsledningsgruppen och alla medarbetare för era insatser under återigen detta ovanliga år. Vi ser nu fram mot en förhoppningsvis avtagande smittspridning och en friskare och mer normal vår, sommar och höst 2022 med så få olyckor som möjligt.

*Bernt Lundborg*

*Tillförordnad förbundsordförande*

## Förbundschefen har ordet

Bohus Räddningstjänstförbund är ett kommunalförbund med ansvar för räddningstjänsten i Ale och Kungälv kommuner. Ale kommuns andel av förbundet uppgår till 40 % och Kungälv kommun andel uppgår till 60 %. Räddningstjänstförbundet redovisar 2021 ett positivt resultat om 4 209 tkr. Ale kommuns driftbidrag 2021 till förbundet var 33 250 tkr och Kungälv kommun driftbidrag var 49 050 tkr.

Verksamheten utgår från förbundsordningen samt redovisas i "Handlingsprogram till skydd mot olyckor" och omfattar Räddningsinsatser vid olyckor eller överhängande fara för olyckor, tillsyn enligt Lag om skydd mot olyckor samt Lag om brandfarliga och explosiva varor. Därtill finns ytterligare beslutade uppgifter enligt förbundsordningen.

Förbundets direktion har under året genomfört 7 möten enligt fastställd mötesordning. Därtill har medlemskommunerna träffats tillsammans med förbundets direktion och ledning vid två tillfällen. Vid dessa tillfällen redovisas förbundets verksamhet, ekonomiska status samt framtida utmaningar.

Under 2020 färdigställdes rapporten "Framtida brandstationer och bemanning" inom förbundet och i början av 2021 överlämnades densamma till ägarkommunerna för vidare hantering. Det innebär att samtliga punkter som beslutades 2017 och sträcker sig till 2025 har genomförts.

Under året har samarbetet med gemensam larmcentral och "Gränslös räddningstjänst" fortsatt att utvecklas. Lagen om skydd mot olyckor, vilken reviderades under 2020 och trädde i kraft 2021, visar att det system som förbundet utvecklat sedan 2017 är rätt och uppfyller lagstiftarens intentioner. Under 2021 anslöt sig Herrljunga, Strömstad, Tanum och Sotenäs till samarbetet.

Den reviderade lagstiftningen har även inneburit förändringar inom den förebyggande enhetens arbete och planering. Förändring redovisades för direktionen under 2021 och implementeras i förbundet under 2022. "Handlingsprogram enligt Lag om skydd mot olyckor" har reviderats utifrån lagändringen. Denna revidering föregicks av en revidering av förbundets "Risk- och konsekvensanalys över kommunernas risker". Handlingsprogrammet beslutades av direktionen i december och gäller till och med 2023.

2021 har naturligtvis präglats av den ännu pågående pandemin. Detta har påverkat förbundet avsevärt vilket redovisas mer detaljerat längre ner i dokumentet. Det långsiktiga och målinriktade skadeförebyggande arbete där tillsyn, information och utbildning utgör grunden, har fortsatt om än i begränsad och anpassad form. Kommunernas anställda samt skolelever som fortfarande är prioriterade grupper har inte kunnat mötas fysiskt under året, men möjligheten till utbildning och information genom digitala medier har utvecklats.

Antal bygg- och planremisser har ökat jämfört med föregående år. Detta är inte något som förbundet kan styra över utan antal ärenden inkommer utifrån rådande förutsättningar. Flera av dessa ärenden har varit omfattande och har krävt mycket resurser. Förbundet har inte kunnat genomföra det antal tillsyner som angivits i beslutad tillsynsplan, återigen en effekt av pandemin.

Det skadeavhjälpande arbetet har under året fortsatt att utvecklas för att möta samhällets risker och krav. Antal räddningsinsatser för 2021 uppgår till 850, jämfört med 894 under 2020. Detta innebär

att förbundet har haft ännu ett år med minskat antal räddningsinsatser. En positiv trend är att antalet bränder har minskat i förbundet. Däremot går trenden för trafikolyckor i motsatt riktning.

Förbundet har i övrigt varit förskonade från större händelser och händelser utdragna i tid. Förbundet har dock, enligt avtal inom Göteborgsregionen avseende "Gränslös räddningstjänst", varit våra grannkommuner till hjälp vid flertal tillfällen. Därtill har förbundet även bistått nationellt. Förbundet har bistått Mönsterås vid den omfattande skogsbranden i dess område och bistod även i räddningsarbetet vid explosionen i Annedal, Göteborg. Vid dessa händelser hjälpte förbundet till med räddning och stabsarbete. Totalt har förbundet vid 99 tillfällen bidragit med hjälp vid räddningsinsats utanför vårt geografiska ansvarsområde.

Förbundet har under 2021 arbetat med nyrekrytering av både operativ och administrativ personal. Utvecklingen av vår heltidsstyrka placerad vid Nols brandstation fortgår enligt plan. Problem kvarstår dock med att rekrytera räddningspersonal i beredskap till samtliga stationer. Kontinuerligt genomförs rekryteringskampanjer för att hitta lämpliga medarbetare. Pågående pandemi har försvårat processen med att genomföra kampanjer och vissa tester vid rekryteringar vilket har inneburit förseningar för nyanställningar och att vakanta platser vid sjukdom ej har kunnat återbesättas.

Förbundet har även investerat och reinvesterat i fordon och material enligt den av direktionen beslutade planen för 2021. Förbundet har även sett över investeringsbehoven på kort och lång sikt. Revidering av kommande investeringar har genomförts för att minska förbundets avskrivningskostnader framgent.

Den fortfarande pågående pandemin har naturligtvis även påverkat förbundet och dess arbetsuppgifter under hela 2021. Flexibilitet och uthållighet har varit ledord och jag vill rikta ett stort tack till samtliga medarbetare. Tillsammans har vi planerat vårt arbete och beredskap vilket resulterat i att vi under hela året, utan inskränkningar, har genomfört vårt uppdrag till medborgarna att kunna utföra räddningsinsatser då olycka inträffar.

I oktober månad inkom, till direktionen, en skrivelse från flera medarbetare med kritik avseende förbundets styrning och ledning. En oberoende utredning, av extern part, beställdes, dock så har utredaren inte redovisat någon rapport än. Skrivelse och utredning har under sista kvartalet 2021 tagit stor kraft från förbundet, men tillsammans skall vi under 2022 ta emot rapporten och vidtaga de eventuella åtgärder och förändringar som behövs för att utveckla förbundets förmåga.

Vi lever i ett samhälle som kräver allt större kunskap om risker och hur man hanterar dessa, vilket gör att arbetet inom räddningstjänsten blir alltmer komplext. För att möta framtiden utvecklas kompetensen hos medarbetarna genom kontinuerlig utbildning vilken bedrivs både externt och internt. Därtill anpassas fordon och materiel för att kunna ge så god effekt som möjligt vid räddningsinsatser och förebyggande arbete.

Allt detta samt mycket därtill arbetar vi med för att förbundet skall fortsätta att vara en viktig aktör i att bygga och förvalta ett tryggt, säkert och hållbart samhälle med fokus på medborgarna.

*Håkan Lundgren*

*Räddningschef – Förbundschef i Bohus Räddningstjänstförbund*

# Förvaltningsberättelse

## Verksamhetsbeskrivning

Förbundet är en sammanslagning av räddningstjänsterna i Kungälv- och Ale kommun. Förbundets politiska styrning utövas av en direktion bestående av 4 ordinarie ledamöter och 4 ersättare från respektive kommun. Verksamhetens mål är nedtecknade och beslutade i förbundets handlingsprogram vilket är upprättat enligt Lag [2003:778] om skydd mot olyckor (LSO). Ytterligare verksamhetsmål står att läsa i beslutad förbundsordning.

Förbundet är organiserat i följande enheter;

- Administration och ledning
- Verksamhetsstöd
- Förebyggande uppdrag
- Räddningsuppdrag

## Översikt över verksamhetens utveckling

Belopp i Tkr	2021	2020	2019	2018	2017
Verksamhetens intäkter	87 111	82 617	80 414	77 619	72 903
Verksamhetens kostnader	-77 151	-70 031	-73 411	-69 015	-65 289
Året resultat	4 209	6 089	820	3 617	2 761
Soliditet *	33,1%	24,8%	26,7%	23,8%	16,7%
Likviditet	44,3%	44,7%	20,7%	16,6%	18,7%
Investeringar (netto)	6 186	11 007	4 016	6 328	7 690
Långfristiga skulder	3 269	3 901	4 800	7 283	0
Antal hel- och deltidsanställda	45	42	44	41	39
Räddningstjänst i beredskap	94	88	96	106	92

\*För 2021 och 2020 har förändring av leasingredovisning gjorts, det innebär att soliditeten har påverkats. Omräkning har inte gjorts av åren dessförinnan.

## Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

### Räddning

Räddningsinsatser hanteras på ett tillfredsställande sätt över hela förbundet. Förbundet har varit förskonade från större händelser och händelser utdragna i tid såsom skogsbränder, oljeutsläpp och dylikt.

Förbundets förmåga att samverka med andra myndigheter och organisationer har satts på prov under året. Förbundet har bistått Mönsterås vid den omfattande skogsbranden och explosionen i Annedal i Göteborg, vid dessa händelser hjälpte förbundet till med personal och stabsarbete.

Totalt har förbundet hanterat 850 uppdrag under 2021, jämfört med 894 uppdrag 2020 och 949 uppdrag 2019. Det är en positiv trend att antalet uppdrag minskar. En bidragande orsak är förmodligen Covid-19.

<b>Antal händelser</b>		
<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
850	894	949

Tabell 1 - Antal händelser i förbundet under åren 2019–2021

<b>Antal trafikolyckor</b>		
<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
151	139	165

Tabell 2 - Antal trafikolyckor i förbundet under åren 2019–2021

<b>Antal bränder</b>		
<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
165	205	163

Tabell 3 - Antal bränder i förbundet under åren 2019–2021

<b>Antal automatiska brandlarm</b>		
<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
226	240	291

Tabell 4 - Antal automatiska brandlarm i förbundet under åren 2019–2021

Insatsledarfunktionen har haft en hög belastning under sommaren då de enbart varit fem personer på funktionen av normalt sex personer, detta till följd av bland annat sjukdom och föräldraledigheter. Det har medfört att befintlig personal har behövt ta fler beredskapspass, vilket i sin tur lett till att vissa projekt och individuella arbetsuppgifter blivit lidande. Situationen har lett till ett flertal övertidspass vilket i sin tur har belastat förbundets budget för övertid. Under hösten har arbetet med att skapa en mer robust, långsiktig och flexibel lösning lett till att ytterligare insatsledare har rekryterats och förbundet kommer från 2022 ha sju insatsledare. Rekryteringen har hanterats inom förbundets ekonomiska ramar.

Sommarens beredskapsbemanning har varit fullgod till stora delar i förbundet, undantaget Räddningstjänst i Beredskap (RiB) i Nol och Surte. Dessa två RiB-stationer har haft större personalbrist än övriga delar av förbundet. Inrättande av heltidsanställda i Ale har dock täckt upp drygt 50% av personalbristen. Totalt sett så har personalbristen varit relativt liten i förhållande till hela beredskapsläget i förbundet. Däremot så har belastningen på befäl vars uppgift är att säkerställa beredskapen varit hög, befälen har fått arbeta med planering till följd av frånvaro med kort varsel.

Situationen har slitit hårt på organisationen och det kan på sikt orsaka problem. Därför är det viktigt att fortsätta utvecklingen av heltidsanställd personal i den östra delen av förbundet. Rekrytering av RiB har gjorts under hösten, med fokus på framför allt Nol och Surte. Totalt inkom 29 ansökningar, varav 6 stycken ledde till anställning. Flera av dem har även hunnit gå en introduktionsutbildning och kommer sannolikt kunna ta plats under början av 2022.

Under hösten har övningar och möten kunnat genomföras i en mer normal omfattning. Behovet är stort att ta ikapp den övningstid som gått förlorad, framför allt bland RiB-personalen. Det har medfört att samtliga RiB-stationer har varit iväg på övningar på Färjenäs eller Alingsås övningsfält.

Förbundet har fortfarande stort fokus på rådande pandemi. Även om många är fullvaccinerade, så är smittläget fortfarande osäkert. Planering för större bortfall fortgår samtidigt som förberedelser görs för att öppna upp och utöka de verksamhetsdelar som begränsats av pandemin. Arbetet ihop med övriga räddningstjänster i Göteborgsregionen fortgår.

## Förebyggande

### Allmänt

Pandemin har påverkat förbundets verksamhet även det här året. Många uppdrag som hade stannat upp lite kunde återupptas under hösten, men tyvärr så stannade arbetet upp igen i slutet av året när pandemin tog ny fart. Åtgärder och anpassningar har gjorts på flera sätt för att förbundet ska kunna genomföra sina uppdrag samt bemöta oro från personal.

Den tid som funnits till förfogande har använts för att planera och hålla i internutbildning kring tillsyn. Dock så har den stannat av lite till följd av den rådande turbulensen inom förbundet samt pandemin.

Under sommaren kom tillsynsarbetet igång även om det varit utmanande att boka tillsynen under semestertid. Utbildning och arbete för att exempelvis möta ungdomar har gjorts digitalt eller utomhus. Förberedande arbeten har även gjorts för att på så sätt kunna komma igång med utbildningar, när möjlighet finns.

### Statistik

Nedan visas statistik över den förebyggande verksamhetens åtgärder

	2021	2020	2019
Plan och bygg Ale	68	70	45
Plan och bygg Kungälv	124	104	81
<b>Totalt plan och bygg</b>	<b>192</b>	<b>174</b>	<b>126</b>
Tillsyn Lagen om skydd mot olyckor	39	39	50
Tillsyn Lagen om brandfarliga och explosiva varor	18	18	21
Tillstånd brandfarlig vara	21	41	16
Tillstånd explosiv vara	6	8	4
Polisiära remisser	9	10	59
Serveringstillstånd	8	10	30

### Plan och bygglov

Under verksamhetsåret har antalet handlagda ärenden från enheten ökat något jämfört med föregående år. På grund av Covid-19 har handläggarna genomfört byggsamråd via digitala möten och enbart avslutande samråd har genomförts på plats på aktuellt objekt. Förbundet har medverkat vid flera större projekt.

I Kungälv kommun har Fastighets AB Balder ansökt om bygglov för att riva Klocktornet och bygga flerbostadshus med verksamhetslokaler i bottenplanet. Fiskberedningsföretaget Leröy Seafood etablerar verksamhet på en fastighet vid Arntorp som har medfört en ändring av gällande detaljplan för området. Vid Kongahällaområdet har det beviljats bygglov för nybyggnad av höghus md 24 våningar.

I Ale kommun har det efter en lång process genomförts slutsamråd för Jennylunds ridhus. Varuhuset Klädkällaren i Bohus har utökat sina verksamhetslokaler med ett växthus för en ny trädgårdsavdelning. I Älvängen etablerar Willys en ny livsmedelsbutik nära E 45, vilket har medfört skyddsåtgärder på byggnaden för att klara en händelse med farligt gods på vägen. I Älvängen har även ett bygglov beviljats för att uppföra bostäder vid Gustavas plats, däribland ett flerbostadshus på 11 våningar.

### *Tillsyn*

Situationen med rådande pandemi har inneburit begränsningar för tillsynsverksamheten. Arbetet har dock prioriterats och kom igång under sommaren och hösten. Trots pandemi lyckades förbundet ändå komma i närheten av målet för året på ungefär 60–70 tillsyner.

Uppföljningen av genomförda tillsyner har mestadels skett via e-post och telefon med hänsyn till rådande pandemi. I vissa verksamheter måste avslut av tillsynsärendet ske på plats, dessa har genomförts under hösten alternativt skjutits fram.

Under hösten påbörjades även arbetet med att besöka och bedöma brandskyddet i bostäder. De första besöken genomfördes i Nödinge. Tyvärr fick arbetet sättas på paus i december då pandemin åter gjorde sig påmind.

### *Farlig verksamhet*

Under perioden har arbetet fortgått med att stödja Ale kommun med följderna efter att Surte damm har klassats som farlig verksamhet av Länsstyrelsen. En insatsplan har tagits fram under hösten för att underlätta vid en olyckshändelse.

Den 15 augusti skedde en olycka vid Perstorp Oxo i Nol med utsläpp av restprodukter som följd. Vid uttappning av Heavy ends (restprodukt från produktionen av ftalsyra) i företagets bassäng för restprodukter svämmade den av okänd anledning över. Läckaget spred sig utanför företagets område och rann ner i dagvattenbrunnar och närliggande vattendrag. Olyckan ledde aldrig till någon insats med operativa resurser, endast insatsledare samt chefs- och stabsresurs från Kungälv och insatschef från Göteborg var på plats. Länsstyrelsen är informerad.

### *Tillstånd brandfarliga och explosiva varor*

2021 var ett händelserikt år för de som arbetar med Brandfarligt och explosivt på flera plan.

Den 1 augusti 2021 kom ändringar i både lag och förordning om brandfarliga och explosiva varor. Ändringarna har till syfte att försvåra illegal hantering av explosiva varor och innebär därför ökade krav på kontroll av personer som har tillgång till sådana i tillståndspliktiga verksamheter eller har inflytande över sådana verksamheter.

En viktig nyhet i lagen är krav på anmälan, prövning och godkännande av deltagare. För att få delta i tillståndspliktig verksamhet med explosiva varor krävs att var och en är prövad och godkänd av

tillståndsmyndigheten. Detta i sin tur innebär att räddningstjänsten skickar frågan vidare till polisen som då tittar på om den sökande förekommer i misstankeregistret eller brottsregistret innan beslut fattas i frågan om lämpligheten hos den sökande. Utöver det så måste sökande kunna uppvisa intyg på att de har utbildningar som krävs för att få hantera dessa varor.

Senast den 1 februari 2022 måste alla deltagare och föreståndare vara godkända för att få fortsätta arbeta med explosiva varor. Ytterligare en nyhet i lagstiftningen är att maximal tillståndstid för ett tillstånd som gäller explosiv vara numera är 3 år, detta gäller dock inte brandfarlig vara där tillståndstiderna är oförändrade.

Nouryon PPC har ansökt om förnyande av befintligt tillstånd enligt lag (2010:11) om brandfarliga och explosiva varor för den hantering av väteperoxid som förekommer på site. Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap (MSB) har använts som stöd i ärendet.

Under året skedde ett par incidenter vid sprängarbete i Rollsbo där stenar slog ned i fastigheter närhet. Räddningstjänsten har följt upp händelsen och samverkat med berörda myndigheter. Under hösten och fram tills idag har det inte framkommit något som skulle utgöra ett hinder för verksamhetens tillstånd för att hantera explosiv vara.

I förbundet finns det 6 återförsäljare av fyrverkeri. Antalet återförsäljare har dom senaste åren näst intill halverats vilket till viss del är en konsekvens av myndigheternas förbud av att sälja vissa typer av fyrverkeri som exempelvis raketer med styrpinnar.

### *Utbildningar*

På grund av rådande pandemi har i stort sett samtliga fysiska utbildningar fått ställas in. Under hösten kom arbetet igång och ett stort antal utbildningar har trots allt kunnat genomföras. Det har även varit fokus på förberedelser, för att komma igång med utbildningar när pandemin är över.

<b>Utbildningar (antal personer)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
PAR-utbildade elever (Polis, Ambulans, Räddningstjänst)	300	0	571
Barn på buss	140	159	0
Heta arbeten	14	19	89
Brandkunskap för alla/Hjärt-lungräddning Ale	323	193	330
Brandkunskap för alla/Hjärt-lungräddning Kungälv	452	330	463
<b>Totalt Brandkunskap för alla/Hjärt-lungräddning</b>	<b>775</b>	<b>523</b>	<b>793</b>

### *Utbildningar för barn och unga*

Under året har förbundet arbetat med att få till samma koncept i Ale som finns i Kungälv för skolungdomar i årskurs 2 (barn på buss) och årskurs 8 (Polis Ambulans Räddningstjänst, PAR). Under hösten genomfördes de flesta PAR-utbildningarna innan smittan tog fart igen. Barn på buss kunde påbörjas men kunde inte slutföras på grund av pandemin.

Under hösten har arbetet fokuserat på att knyta kontakter inom skolorna i Ale. Det finns även förberett utbildningsunderlag för årskurs 2, 5 och 8. Kontakter med rektorer vid en förskola i Nol har skett för att bistå i deras brandkunskapsutbildning som sker under vår och höst. För räddningstjänstens del handlar det om att bistå med information och rådgivning till lärare samt vara med vid utrymningsövningar och prata med barnen. Under sommaren har förbundet besökt en förskola i Älvängen för att informera om brandskydd och svara på frågor.

Under sommaren har räddningstjänsten deltagit i träffar och aktiviteter med ungdomar från Ungkan. Bland annat gjordes en mindre brandutbildning på utsidan av Nol brandstation. Även besök på Da

Vinciskolan gjordes i samband med dessa aktiviteter. Förbundet har även besökt en fotbollsskola i Nödinge tillsammans med Polis och Frivilliga resursgruppen (FRG). Under sommaren har flera besök gjorts på olika barn- och ungdomsplatser.

### *Brandkunskap för alla och hjärt-lungräddning*

På grund av pandemin så har förbundet inte kunnat erbjuda fysiska utbildningar under våren. Istället har medlemskommunerna erbjudits digital utbildning vilken har anpassats efter kursdeltagarnas behov. Under hösten övergick förbundet till fysiska utbildningar till dess att smittan tog fart igen. Under 2021 har det utbildats 775 personer i Brandkunskap för alla och Hjärt-lungräddning, vilket är över förväntan. Målet var från början att utbilda 1120 kommunalanställda under året, men på grund av pandemin ändrades prognosen till ungefär 500–600 personer. Under 2022 har redan över tusen personer bokats in under första halvåret, förutsatt att det inte blir nya restriktioner så kommer dessa genomföras.

Kontakt med Kungälv och Ale kommun har tagits för att se om det går att effektivisera bokningssystem och rutiner. Eventuellt finns det möjlighet att få till ett bättre bokningssystem med hjälp av Kungälvs kommun, arbetet kommer fortsätta under 2022. Det har även tagits kontakt med brandskyddsföreningen för att se på möjligheterna att kombinera utbildningen med en plattform e-learning.

## Olycksundersökning

### *Fördjupande olycksundersökningar*

I år har en fördjupad undersökning genomförts efter en räddningsinsats vid brand i byggnad i Lid i februari.

### *Implementering av dialogmodellen AAR (After Action Review)*

Arbetet med att implementera After Action Review, AAR, har fortgått på Kungälvs brandstation. AAR innebär att man hämtar kunskaper och erfarenheter från "vardags-/vanliga olyckor" med syfte att identifiera utvecklingsmöjligheter som inte hittas vid de utredningsmetoder som tillämpats tidigare. Arbetssättet har tillämpats mer under sommaren, men används inte riktigt fullt ut ännu, arbete pågår med implementeringen och ska sedan enligt plan spridas till övriga brandstationer inom förbundet.

Metodikerna har provats vid större händelser, exempelvis vid branden på Marstrandsön i augusti. Hittills är det statistiska underlaget för litet för att några slutsatser ska kunna dras av det nya arbetssättet.

## Heltidsutvecklingen i den östra delen av förbundet

Heltidsstyrkans utveckling fortsätter. Bemanningen har gjort att styrkan kunnat dämpa en stor del av det bemanningstapp som funnits under året i den östra delen av förbundet. Under året har styrkan även börjat använda sitt nya fordon för att på så sätt kunna vara effektivare i ett första läge. Övningsverksamheten har varit i fokus för perioden då lättnader i restriktioner har möjliggjort övningar igen. Fokus har framför allt varit att öva ihop med RIB-personal i Surte och Nol. I övrigt har mycket tid lagts på att utveckla och öva personalens färdigheter.

Styrkan har även genomfört flera smittanpassade aktiviteter för att möta medborgare i samhället. Särskilt fokus har lagts på barn och unga, bland annat på mötesplatsen Ungkan i Nödinge. Under hösten har styrkan utökats med en ytterligare person och utvecklingen fortsätter, en befälsfunktion kommer tillsättas under 2022. Här är det viktigt att utvecklingen görs i samarbete med övriga delar av förbundet och gentemot förbundets målsättningar. Det är också viktigt att fokus läggs på att avlasta RiB-personalen i förbundets östra del. Styrkan har även haft frånvaro under slutet på året vilket kommer fortgå under 2022. Detta kommer till viss del kunna lösas med vikarier samt ett utökat samarbete med hela organisationen.

## Brandskyddskontroll och rengöring (sotning)

2017 övertog förbundet kommunernas ansvar för brandskyddskontroll och rengöring (sotning). Under 2019 genomfördes upphandling om sotningstjänster i Kungälv och Ale. Upphandlingen medförde Kungälvs sotarna AB ansvarar för sotningsverksamheten i Kungälvs kommun och GÖSAB AB ansvarar för sotningsverksamheten i Ale kommun.

Avtalen började gälla 2020-08-01 och har medfört att sotningsverksamheten arbete är likformig i båda kommunerna. Avtalen medförde även att sotningsleverantörerna nu arbetar med brandförebyggande arbetsuppgifter i samverkan med brandskyddsföreningen. Detta handlar exempelvis om att kontrollera brandvarnare och brandsläckare samt att utbilda fastighetsägarna om hur de ska agera vid brand.

Under 2021 fortsatte sotningsverksamheten att bedrivas med gott resultat och i enlighet med intentionerna i genomförd upphandling. Under 2021 har det varit fortsatt ansträngt för den nya sotningsleverantören i Ale. Det beror på brister i kontrollboken från tidigare leverantör, vilket har medfört omfattande administrativa utmaningar för både sotningsleverantören och för förbundet.

Pandemin har medfört en ökad ansträngning för sotningsleverantörerna att klara av uppsatta frister. Detta beror på att förbundet har infört restriktioner till sotningsleverantörerna för att hindra och begränsa smittspridning.

### *Rengöring (sotning) och brandskyddskontroll*

Samtliga sotningsobjekt i förbundet för 2021 har genomförts. I Ale kommun är även samtliga brandskyddskontroller genomförda, i Kungälvs kommun har 63% genomförts.

### *Föreläggande*

14 föreläggande har utfärdats i Ale kommun. I Kungälvs kommun har inga föreläggande skrivits, dock kommer det skrivas förelägganden på 6 objekt.

### *Efterbesiktning*

Under året har fem efterbesiktningar genomförts i Kungälvs kommun. I Ale kommun har två stycken efterbesiktningar genomförts.

Utfall redovisas av respektive leverantör i bifogade bilagor:

- 1 Kungälv's sotarna AB 2021
2. Sammanställning Hembesök Kungälv
3. GÖSAB 2021
- 4.Sammanställning Hembesök Ale

## Verksamhetsstöd

Förbundet har gjort inköp av anläggningstillgångar enligt framtagna plan. Nytt fordon till Ale heltid har levererats och tagits i drift. Förbundets upphandling av ny släckenhets blev överklagad, men är nu klar och leverans förväntas hösten 2022. Nya ledningsfordon är beställda under 2021 och leverans kommer att ske under första kvartalet 2022.

Dialog med fastighetsägare pågår löpande och vissa större projekt har skett på Kungälv's brandstation. Tidigare byte av ventilation har medfört vissa omfattande justeringar. Ett större arbete med att byta ut och uppdatera Kungälv stations reservkraftsystem samt öka förbundets robusthet pågår.

## Pensionsförpliktelse

<b>Pensionsförpliktelser</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Avsättning inkl. särskild löneskatt	9 322	6 847
Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	0	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	0	0
<b>Summa pensionsförpliktelser (inkl. försäkring och stiftelse)</b>	<b>9 322</b>	<b>6 847</b>
<b>Förvaltade pensionsmedel - marknadsvärde</b>		
Totalt pensionsförsäkringskapital	0	0
Totalt kapital pensionsstiftelse	0	0
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel	0	0
<b>Summa pensionsförpliktelser (inkl. försäkring och stiftelse)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Finansiering</b>		
Återlånade medel	9 322	6 847
Konsolideringsgrad	0	0

\*Det finns inga placeringar avseende pensionsmedel

## Händelser av väsentlig betydelse

2021 har framför allt präglats av Covid-19. Förbundets inriktning har hela tiden varit och är fortfarande att minska smittspridningen i samhället och bland medarbetare inom förbundet samt

upprätthålla den operativa förmågan. För att uppnå detta har arbetsuppgifter omprioriterats och interna beslut har fattats för att minimera negativa effekter. Dialog har förts med Länsstyrelsen, regionala myndigheter och organisationer samt med medlemskommunerna. Förbundets presidium har kontinuerligt fått information och har även varit delaktiga i interna verksamhetsbeslut.

Det går ännu inte att redovisa den ekonomiska effekten av Covid-19 i förbundet. På grund av pandemin så har vissa verksamhetsmål inte uppnåtts.

Riksdagen beslutade i oktober 2020 om en revidering av "Lag om Skydd mot olyckor".

Förbundet har under året förberett sig för att kunna uppfylla lagstiftarens nya krav. Än så länge finns inga föreskrifter eller handböcker publicerade vilket gör att förbundet har fått arbeta med tolkning själva vilket är komplicerat.

Det gemensamma ledningssystemet som bildades 2019 inom Göteborgsregionen med en gemensam ledningscentral som samordnar insatser för samtliga organisationer som ingår i samarbetet fortsätter att utvecklas. Nya medlemmar i det gemensamma ledningssystemet är räddningstjänsterna i Strömstad, Tanum, Sotenäs och Herrljunga. Implementering har skett under 2021.

Förbundsdirektionen har till förbundsägarna överlämnat den slutgiltiga rapporten "Framtida brandstationer och bemanning inom Bohus Räddningstjänstförbund" samt en skrivelse med förslag till beslut om fortsatt utredning och projektering.

## Väsentliga personalförhållanden

### Personal

Förbundets personal är fördelad på 5 stationer. Av förbundets 15 kvinnliga medarbetare så arbetar 12 i uttryckande tjänst.

Antal anställda inom förbundet	2021		2020	
	Hel-och deltidsanställda	Räddningstjänst beredskap	Hel-och deltidsanställda	Räddningstjänst beredskap
<b>Totalt</b>	<b>45</b>	<b>94</b>	<b>42</b>	<b>88</b>
Könsfördelning:				
Kvinnor	9	6	7	7
Män	36	88	35	81
Åldersfördelning:				
29 år och yngre	5	10	5	11
30–49 år	28	58	21	59
50 år och äldre	12	22	16	18
Genomsnittlig ålder	41	41	43	40

## Rekrytering och avgång

Under året har förbundet gjort en översyn av vissa befattningar med anledning bland annat inför kommande pensionsavgångar och avgångar. Översynen har lett till en viss omstrukturering och förändringar av några befattningar. Anledningen till förändringarna som genomförts är att kunna rusta upp och möjliggöra utmaningarna som vi ser kommer närmsta åren samt för att organisationen behöver bli ännu mer flexibel och robust i enlighet med de mål som är satta för verksamheten.

När det gäller RiB-organisationen så har det varit en del avgångar under året som lett till en belastning vad gäller bemanningen för framför allt Nol men även till viss del Surte station. Under året så gjordes en rekryteringsinsats i Ale för att rekrytera personal. Det var en lyckad rekryteringsinsats som ledde till anställning av fler nya medarbetare till Nol.

Rekrytering och avgång	2021		2020	
	Hel-och deltidsanställda	Räddningstjänst beredskap	Hel-och deltidsanställda	Räddningstjänst beredskap
<b>Rekryteringar totalt</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
Kvinnor	2	0	1	1
Män	2	6	2	3
<b>Avgångar totalt</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>
Kvinnor	1	0	1	0
Män	2	4	4	2

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat jämfört med motsvarande period föregående år. Det har inte förekommit några längre sjukskrivningar.

Sjukfrånvaro av ordinarie tillgänglig arbetstid (%)	2021	2020
	Hel-och deltidsanställda	Hel-och deltidsanställda
Total sjukfrånvaro	2,64	5,66
Total sjukfrånvaro fördelat på kön		
Kvinnor	4,43	7,48
Män	2,21	5,29
Totalt sjukfrånvaro fördelat på ålder		
29 och yngre	1,58	17,29
30–49 år	2,41	3,08
50 år och äldre	3,44	7,36
Sjukfrånvaro överstigande 60 dagar	0	20,09

## Arbetsmiljö

Förbundets arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del av vardagen och arbetet ska bedrivas på ett säkert och förebyggande sätt. Alla perspektiv i arbetsmiljön ska beaktas; organisatoriska, sociala och fysiska faktorer. Bohus Räddningstjänstförbund ska också vara en organisation med en öppen och inkluderande arbetsmiljö som är tillgänglig för alla och där diskriminering och trakasserier inte förekommer. Det yttersta målet är att alla anställda ska ha en god och säker arbetsmiljö som främjar hälsa och arbetsglädje men också kvalitet.

För att säkerställa att målet uppnås genomförs skyddsronder och skyddskommittémöten årligen enligt schema. Tillbud och olycksfall hanteras genom ett digitalt ärendehanteringssystem och följs upp veckovis.

I oktober månad inkom, till direktionen, en skrivelse från flera medarbetare med kritik avseende förbundets styrning och ledning. En oberoende utredning, av extern part, beställdes, dock så har utredaren inte redovisat någon rapport än. Skrivelse och utredning har under sista kvartalet 2021 tagit stor kraft från förbundet, men under 2022 ska förbundet erhålla rapporten och vidta de eventuella åtgärder och förändringar som behövs för att utveckla förbundets förmåga.

En översyn av arbetstidsförläggningen för heltidspersonalen i Kungälv har startats upp. Information är genomförd med fackliga representanter och en arbetsgrupp är tillsatt.

## Andra förhållanden av betydelse för styrning och uppföljning

Förbundet följer det av direktionen beslutade handlingsprogrammet vilket finns nedbrutet i mål som redovisas i förbundets verksamhetsplanering. Verksamhetsplanen revideras varje tertiäl.

## Förväntad utveckling

Förbundet fortsätter att planera för att bibehålla operativ förmåga då pandemin ännu inte avmattats i regionen. Planering görs även för att kunna hantera eventuella större skogsbränder under rådande situation den kommande sommaren. Planering görs i samverkan med regionens räddningstjänster. Bedömningen är att regionen säkerställer förmågan att gemensamt hantera händelser med stor samhällspåverkan.

Förbundet deltar i arbetet med att revidera Ale- och Kungälvs kommuns oljeskyddsplaner. Arbetet utförs tillsammans med säkerhetsavdelningarna samt miljöavdelningarna i respektive kommun.

Förbundet fortsätter att arbeta med revidering av handlingsprogrammet för 2020–2023.

# Måluppföljning

## Inledning

I förbundets handlingsprogram finns det 12 uppsatta mål. Verksamhetsplanen har varit ett verktyg för ledningsgruppen att arbeta med för att klara av de nationella/lokala (handlingsprogrammet) krav vilket förbundet har. De 12 målen är:

1. Regional Samverkan skall öka. Förbundet skall prioritera: God förmåga till samverkan med närliggande räddningstjänster inom GR. Tillsammans med andra myndigheter utreda ökad samverkan till räddningsinsatser i kustzonen.
2. Förbereda för att starta upp och leda räddningsinsatser i skredområden samt tillsammans med kommunerna, myndigheterna och andra aktörer bidra till att förebygga större skred.
3. Förbundet skall bli mer flexibelt och anpassningsbart för att bättre uppfylla samhällets totala krav.
4. Tillvarata erfarenheter från genomförda olycksutredningar internt och externt för att utveckla effektivare insatser.
5. Öka förbundets förmåga att arbeta under hög oro i samband med antagonistisk händelse.
6. Trygga avbrottsfri alarmering och prioriterade åtaganden genom sårbarhetsanalys och upprättande av handlingsplaner för relevanta scenarier avseende inkommande samt utgående alarmering.
7. Öka personalens förmåga att arbeta inom hela förbundets verksamhetsutövning.
8. Kvalitetssäkra förmågan i det operativa räddningstjänstupdraget.
9. Stärka kunskapen hos allmänheten om räddningstjänsten och risker samt riskförebyggande åtgärder mot bränder.
10. Skapa rutiner och påbörja arbetet för att reducera risken för brandrelaterade olyckor samt bidra till att reducera risker för andra olyckor. De riskreducerande åtgärderna ska främst fokuseras mot riskutsatta grupper.
11. I samverkan med kommunernas VA och samhällsbyggnadsaktörer arbeta för möjligheterna till installation av brandtekniska system och att effekten av räddningsinsatser förbättras.
12. Arbeta aktivt med att undersöka olycksorsaken vid olika händelser och sprida samt implementera dess lärdomar.

Under första 2021 har Bohus Räddningstjänstförbund arbetat med verksamhetsplan kopplat till innevarande år. En stor del av förbundets arbete med handlingsprogrammets mål och verksamhetsplan är kopplat till ett särskilt område. Detta benämns som löpande arbete och syftet med dessa typer av projekt är att arbeta med mål som inte har ett tydligt slutdatum. Ett arbete vilket löper på kontinuerligt, exempel på sådana mål är:

- HLR-utbildning
- Rekrytering
- Olycksutredning

Den typen av projekt samlats i ett särskilt fack och redovisas inte nedan utan de projekt som redovisas nedan är de som har ett tydligt start- och slutdatum.

Under verksamhetsplanen för 2021 så har det även arbetats med projekt som inte faller in inom målen kopplat till handlingsprogrammet, exempelvis arbete med tillsynsplan.

## Status för verksamhetsmål - förebyggande avdelningen

### *Fördjupat arbete mot hela riskpanoramata*

Verksamheten fortlöper genom kontinuerlig dialog med respektive kommun. Förbundet arbetar även tillsammans med externa aktörer såsom Länsstyrelsen, angränsande kommuner, andra räddningstjänster med flera, i dessa frågor.

### *Bostadstillsyn och övergång till löpande arbete*

Mycket av grundarbetet är klart. Tanken är att tillsynen/besöket ska göras utifrån tre delar. En del består av översyn av det byggnadstekniska brandskyddet av byggnaden. Den andra delen är dörrknackning där räddningstjänsten informerar och hjälper till att kontrollera brandvarnare samt svarar på eventuella frågor kring brandskydd och säkerhet. Den tredje delen handlar om att ta fram en plan för hur agerandet vid en insats skulle se ut. Arbetet påbörjades under hösten men fick avbrytas i slutet av året på grund av pandemin.

### *Ras och skred*

Arbetet med ras och skred pågår enligt verksamhetsplanen. Det har hållits både interna och externa möten med aktörer som kan hjälpa till i arbetet. En rapport om behov och väg framåt har tagits fram och delgetts ledningsgruppen. Förbundet kommer även skicka två personer till en MSB-utbildning i ras och skred på Sandö. Det har även tagits fram underlag till standardrutiner och småkort som kan användas i det akuta skedet. Framtagande av utbildningsmaterial har påbörjats samt översyn av vilken utrustning som kan behöva införskaffas. Arbetet kommer fortgå, åtgärder tas fram enligt framtagen rapport och under 2022 bör ett koncept vara klart. Tanken är också att delta i Barents Rescue 2022 i Bodö där bland annat en större ras och skredövning ska ske.

### *Arbete med ungdomar*

Arbetet är igång i den östra delen av förbundet. Under året har smittläget har varit den största utmaningen för att komma vidare i arbetet. Förhoppningen är att etablerade kontakter ska upprätthållas och att ännu fler aktiviteter genomförs framöver.

### *Utveckla samarbetet med VA-enheterna i Ale och Kungälv*

I juni bildades en arbetsgrupp i Kungälv för att ta fram en släck- och brandvattenplan som ingår som en delplan i kommunens VA-plan. Förbundet deltar med en representant i arbetsgruppen. Arbetet kommer att pågå under ett år med en färdig plan i juni 2022. Den inventering som startades upp under 2021 kommer att införlivas i arbetsgruppens arbete.

Efter att uppdraget är slutfört ska det vara tydligt vilken aktör eller enhet inom kommunen som har det ekonomiska ansvaret gällande frågor som berör brand- och släckvatten. Vidare innebär uppdraget att det ska finnas en tydlighet i rutiner kring anläggandet, förnyelse och underhåll av brandposter. Motsvarande arbete har inte påbörjats i Ale kommun.

### *Uppdatera tillsynsarbetet enligt ny lag och föreskrifter*

MSB har beslutat under november om en ny föreskrift som börjar gälla 1 juli 2022. Därefter har arbetet startat med att anpassa organisationen efter detta. En arbetsplan har tagits fram och under våren 2022 kommer tillsynsfristerna, verksamhetsregister och andra arbets sätt kopplat till detta uppdateras.

### *Råd och anvisningar*

Inom uppdraget i verksamhetsplanen har det under året inte funnits behov av att uppdatera äldre brandskydds-PM till relevanta råd- och anvisningar. Detta kommer framledes att övergå till löpande arbete.

### *Uppföljning vårdboende*

Installation av boendesprinkler på äldreboenden och gruppboendestäder i Kungälv kommun är i första hand kopplat till tidigare genomförda tillsyner. Under hösten påbörjades installation på gruppboendestäder där några anläggningar blev klara vid årsskiftet och resterande anläggningar beräknas vara klara i juni 2022.

### *Utreda orsak till bostadsbränder*

Under året har arbetssättet påbörjats och rådata har samlats in för flera bostadsbränder. Än så länge är det statistiska underlaget för litet för att relevanta slutsatser ska kunna dras, även om vissa samband redan kunnat påvisas.

### *Tillsynsutbildning*

Internutbildningen motsvarande Tillsyn A har startats upp under året. På grund av turbulensen inom organisationen samt Covid-19 så har arbetet stannat av, men det förväntas bli klart under första halvåret 2022.

### *Utveckla utbildning för brandskydd till skolungdomar*

Konceptet kring PAR (årskurs 8) är i princip klart, förhoppningen är att kunna starta upp utbildningen i båda kommunerna under 2022. För årskurs 5 är materialet klart, det återstår att tillsammans med skolorna bestämma hur utbildningen ska genomföras. För Barn på buss, årskurs 2, kvarstår kontakt med bussbolag som ska prata om bussäkerhet och att boka utbildningstillfällen med skolorna.

### *Inventering av verksamheter där tillsyn ska genomföras*

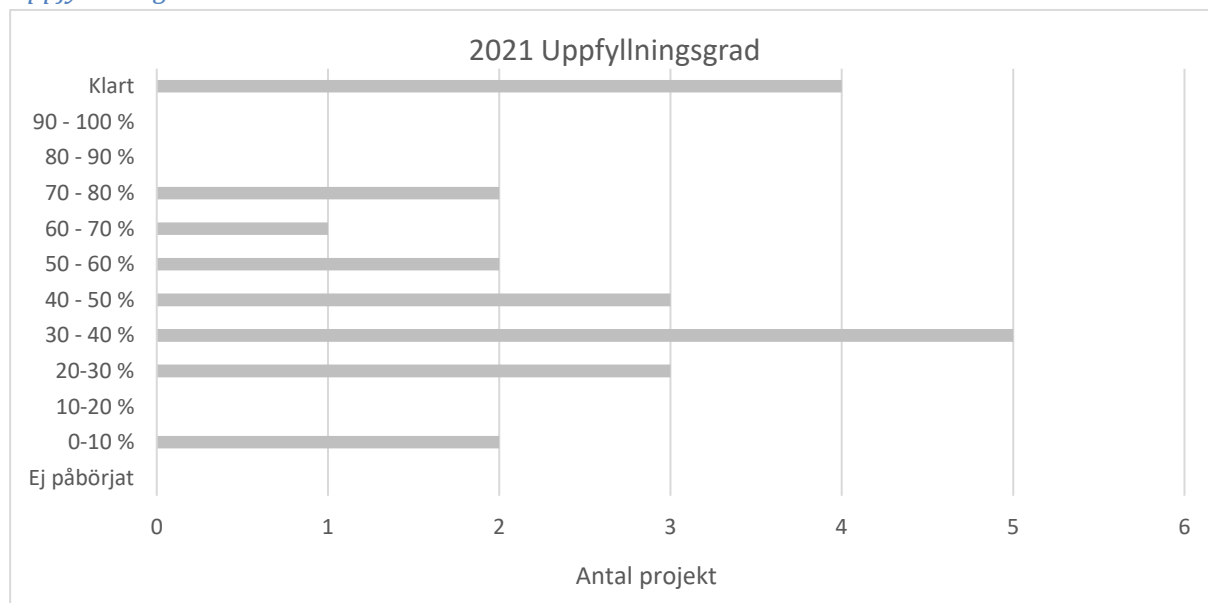
Under sommaren 2021 har förbundet tagit fram en lista på de verksamheter som omfattas av det nya förslaget på föreskrift från MSB. Det som kvarstår är att lägga in verksamheter i förbundets dokumenthanteringssystem. Det kan dock inte göras förs än dokumenthanteringssystemet har anpassats för detta samt att föreskrifterna beslutats.

### *Fortsätta arbete kring boende industriområdet*

I maj hölls ett uppföljningsmöte med representanter från de berörda enheterna i kommunen. Alla vittnar om att det i nuläget är svårt att arbeta med detta projekt. Ett antal nya personer har tillkommit i konstellationen. Under september hölls ett nytt möte och arbetet gemensamma tillsyner har återupptagits.

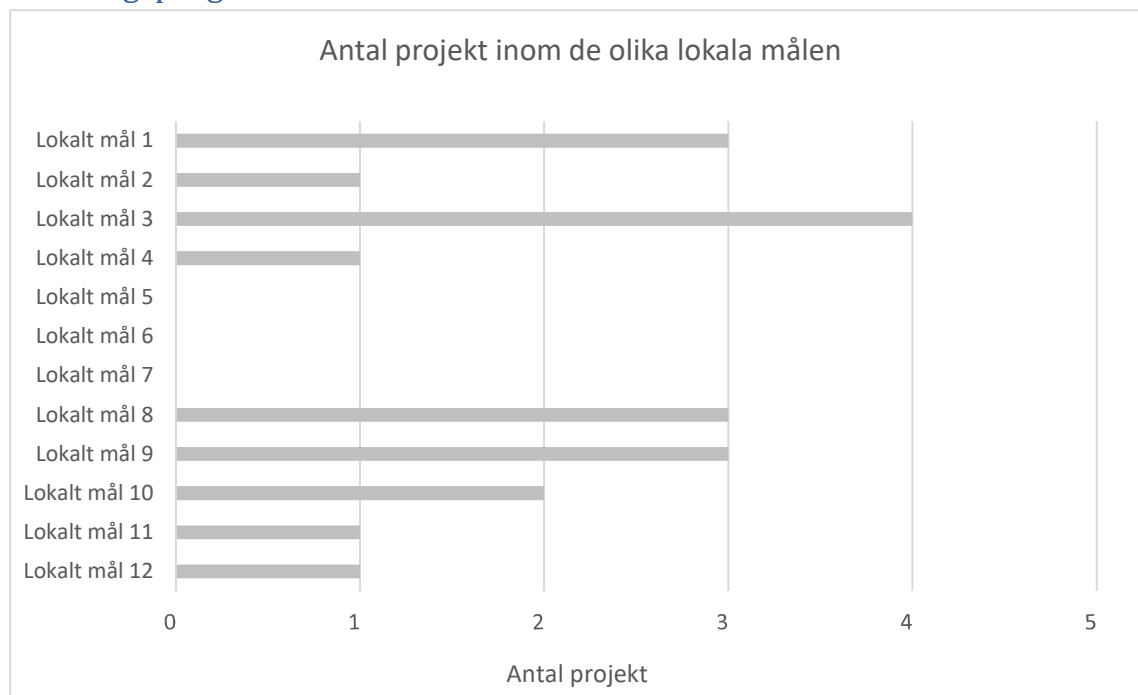
## Resultat

### Uppfyllnadsgrad



Tabellen ovan redogör att de flesta projekten ej blev färdigställda under året. Dock så ska en del av projekten fortlöpa under längre period och förväntas bli klara senare än 2021. Arbetet med verksamhetsplanen och dess projektmål har begränsats i olika grad på grund pågående pandemi. Det medfört att vissa ej har kunnat fortlöpa enligt plan.

### Arbete med verksamhetsplanen utifrån de olika lokala målen i handlingsprogrammet



Tabellen ovan redogör att förbundet under året har arbetat med 9 utav de 12 uppsatta lokala målen i handlingsprogrammet. Det mål som förbundet har arbetat mest med är lokalt mål 3.

## God ekonomisk hushållning

Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning finns formellt inte men utgörs de facto av de mål som finns i förbundets handlingsprogram, se avsnittet Måluppföljning.

## Ekonomisk ställning

För 2021 visar Bohus Räddningstjänstförbund ett positivt resultat på 4 209 tkr, jämfört med föregående års resultat på 6 089 tkr. För året ett nollresultat budgeterat, i delårsrapporten per 2021-08-31 prognostiserades ett positivt resultat på 1 600 tkr.

Intäkterna visar på ett överskott på 0,9 mkr jämfört med budget, det beror dels på att automatiska larm orsakat av annat än brand överstiger budget med 0,3 mkr och dels på att insatser utanför förbundets gränser överstiger budget med 0,3 mkr, dessutom har förbundet sålt av fordon för 0,3 mkr.

Verksamhetens kostnader understiger budget med 2,2 mkr, det beror på flera saker. Pandemin har medfört att vakanta platser och sjukskrivningar inte gått att ersätta, då det varit väldigt svårt att rekrytera personal, det har medfört ungefär 1 mkr lägre kostnader. Räddningstjänst i beredskap ligger 0,6 mkr lägre än budget, det beror dels på att utbildningar och övningar inte kunnat genomföras som planerat på grund av pandemin samt färre antal larm. Timlönerna understiger budget med 0,9 mkr, det beror dels på att en del timanställningar har omvandlats till månadslöner och en del har täckts upp av att fastanställda fått arbeta övertid, därmed överstiger övertiden budget med 0,3 mkr.

Pensionsavsättningen har ökat jämfört med tidigare år, främsta anledningen till det är att KPA har räknat om livslängden och därmed ökat avsättningen.

Avskrivningar understiger budget med ungefär 1 mkr, det beror på försenade leveranser av fordon. Finansiella intäkter och kostnader ligger ungefär i nivå med budget.

### Investeringar

Förbundet arbetar aktivt med de investeringar som beviljats i investeringsbudgeten.

Investeringsutfallet uppgår till 6,2 mkr för 2021, av det utgörs 2,6 mkr av investeringar från 2020 års budget. 3,6 mkr avser årets budget, vilken uppgick till 9,9 mkr. Anledningen till att hela budgeten för året inte har utnyttjats beror främst på försenad leverans av fordon, dessa förväntas levereras under 2022.

### Soliditet och förpliktelser

Förbundets soliditet är god, den uppgår till 33,2 %. Likviditeten däremot är svag, den ligger på 43,7 %. Dock så säkras betalningsförmågan av kortfristiga skulder upp av att förbundet ingår i Kungälv's kommuns koncernkontosystem där Bohus Räddningstjänstförbund har möjlighet att nyttja en checkräkningskredit. Soliditeten har förbättrats jämfört med föregående år, medan likviditeten ligger i nivå med föregående år.

Förbundet har inga övriga förpliktelser i form av panten eller ansvarsförbindelser.

### Balanskrav och nyckeltal

Kommunallagen innehåller krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna. Om kostnaderna för ett visst räkenskapsår överstiger intäkterna, ska det negativa resultatet regleras och resultatet återställas under de närmast följande tre åren. Balanskravsresultatet uppgår till 3 939 tkr och därmed är balanskravet uppnått.

### Finansiella mål

Verksamhetsmål kopplade till god ekonomisk hushållning finns formellt inte men utgörs de facto av de mål som finns i förbundets handlingsprogram vilka följs upp och kommenteras i verksamhetsplanen. Förbundets finansiella mål är att uppfylla balanskravet, det vill säga ett resultat på 0 eller bättre, det målet uppfylls under 2021.

### Driftredovisning

Förbundet upprättar ingen särskild driftredovisning, den redogörs för genom uppställd resultaträkning nedan. I den framgår utfallet i förhållande till budget för den löpande verksamheten.

## Balanskravsresultat

Tkr	2021-12-31	2020-12-31
<b>Årets resultat</b>	<b>4 209</b>	<b>6 089</b>
Realisationsvinster	-270	-303
Realisationsförluster	0	0
Orealiserade vinster	0	0
Återföring orealiserade vinster	0	0
<b>Verksamhetens resultat</b>	<b>3 939</b>	<b>5786</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>3 939</b>	<b>5786</b>

Justering har gjorts för realisationsvinst vid försäljning av anläggningstillgångar. Balanskravsresultatet uppgår till 3 939 tkr och därmed är bedömningen att balanskravet är uppfyllt.

# Resultaträkning

Tkr		2021-12-31	Budget 2021	2020-12-31
Verksamhetens intäkter	1	87 111	86 185	82 617
Verksamhetens kostnader	2,3,4	-77 151	-79 325	-70 031
Avskrivningar		-5 526	-6 600	-6 145
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>4 434</b>	<b>260</b>	<b>6 441</b>
Skatteintäkter		0	0	0
Generella statsbidrag och utjämning		0	0	0
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>4 434</b>	<b>260</b>	<b>6 441</b>
Finansiella intäkter		2	0	0
Finansiella kostnader	5	-227	-260	-352
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>4 209</b>	<b>0</b>	<b>6 089</b>
Extraordinära poster		0	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>4 209</b>	<b>0</b>	<b>6 089</b>

# Balansräkning

	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	6,7		
Mark, byggnader och tekniska anläggningar		18 558	18 682
Maskiner och inventarier		40 349	40 210
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		<i>58 907</i>	<i>58 892</i>
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>58 907</b>	<b>58 892</b>
<b>Bidrag till infrastruktur</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Fordringar	8	3 592	11 264
Kortfristiga placeringar		0	0
Kassa och bank		2 678	0
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>6 270</b>	<b>11 264</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>65 177</b>	<b>70 156</b>
<b>EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>			
<b>EGET KAPITAL</b>			
Eget Kapital	9	17 366	11 277
Årets resultat		4 209	6 089
<b>Summa Eget kapital</b>		<b>21 575</b>	<b>17 366</b>
<b>AVSÄTTNINGAR</b>			
Avsättningar för pensioner	10	9 322	6 847
Andra avsättningar		0	0
<b>Summa avsättningar</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>SKULDER</b>			
Långfristiga skulder	11	20 114	20 746
Kortfristiga skulder	12	14 166	25 197
<b>Summa skulder</b>		<b>34 280</b>	<b>45 943</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>65 177</b>	<b>70 156</b>
<b>Ställda säkerheter</b>		Inga	Inga
<b>Ansvarsförbindelser och panter</b>		Inga	Inga

# Kassaflödesanalys

<b>Belopp i Tkr</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>		
Årets resultat, not 9	4 209	6 089
Avskrivningar & nedskrivningar, not 6	5 526	6 144
Förändring avsättningar, not 10	2 475	556
Justering för övriga ej likvidpåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapitalet</b>	<b>12 210</b>	<b>12 789</b>
Förändring kortfristiga fordringar, not 8	7 672	-6 133
Förändring kortfristiga placeringar	0	0
Förändring kortfristiga skulder, not 12	2 123	-2 867
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>22 005</b>	<b>3 789</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Ökning/minskning värdepapper	0	0
Investering i immateriella och materiella anläggningstillgångar, not 6	-6 186	-11 007
Försäljning av immateriella och materiella anläggningstillgångar, not 6	645	0
Investering i finansiella anläggningstillgångar	0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-5 541</b>	<b>-11 007</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>		
Upplåning, not 12	0	0
Amortering, not 12	0	0
Förändring kortfristig del, not 12	0	0
Förändring övriga långfristiga skulder, not 11	-632	-899
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-632</b>	<b>-899</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>15 832</b>	<b>-8 117</b>
Likvida medel vid årets början	-13 154	-5 037
<b>LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT</b>	<b>2 678</b>	<b>-13 154</b>

# Redovisningsprinciper

Bohus Räddningstjänstförbund följer Lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597), övrig redovisningspraxis och de rekommendationer som lämnats av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

## Intäkter

Intäkter redovisas, i enlighet med RKR 2 Intäkter, till det värde som erhållits eller kommer erhållas. Intäkterna består huvudsakligen av förbundsbidrag från ägarkommunerna. Bidraget beslutas av kommunerna och förbundet fakturerar kommunerna tertialvis.

## Personalkostnader

Lönerna är bokförda enligt kontantprincipen. Förändring av semesterlön och övertidsskuld redovisas som en kostnad i verksamheten. Sociala avgifter bokförs som ett procentuellt påslag på lönekostnaden. Timlöner och ersättning för obekvämt arbetstid som är intjänade den sista månaden som omfattas av bokslutet tas upp som kortfristig skuld, då den utbetalas först månaden därpå.

## Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planmässiga avskrivningar och nedskrivningar. Den ekonomiska livslängden ska överstiga tre år och anskaffningsvärdet ska överstiga ett värde om minst ett ½ prisbasbelopp för att en anskaffning ska redovisas som en anläggningstillgång.

Anläggningstillgångar i balansräkningen som övertogs från medlemskommunerna har upptagits till det bokförda värde objekten haft i respektive medlemskommuns balansräkning i samband med förbundets bildande.

## Leasingavtal

Enligt RKR R5 så fördelas leasing på finansiell och operationell leasing. Den finansiella leasingen redovisas som en materiell anläggningstillgång och framtida leasingavgifter redovisas som en skuld. Operationella leasingavtal redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. 2021 är första året då finansiell leasing redovisas, jämförelseåret har räknats om. Tillgången respektive skulden utgörs av framtida leasingavgifter som förbundet är bundet till genom avtal. Någon korrekt beräkning har inte gjorts i år, men kommer göras under till nästa bokslut.

Med finansiella leasingavtal avses i det här fallet lokaler där leasingperioden omfattar större delen av leasingobjektets ekonomiska livslängd även om inte äganderätten övergår. Dessa lokaler har specifikt anpassats efter räddningstjänstens verksamhet och kan inte med lätthet ersättas av annan lokal.

Med operationell leasing avses korttidshyra av maskiner och inventarier samt lokaler som förbundet med lätthet kan säga upp och ersätta med andra lokaler.

## Avskrivningar

Avskrivningar beräknas på anskaffningsvärdet. Bestämmande av den ekonomiska livslängden görs utifrån beräknad nyttjandeperiod i enlighet med RKR 4 Materiella anläggningstillgångar. Aktivering av anläggningstillgångar sker normalt den månad som investeringen tas i bruk. Nominell metod används för beräkning av avskrivningar, det vill säga linjär avskrivning på ursprungligt anskaffningsvärde.

På de anläggningar som övertogs vid förbundets bildande beräknas internränta på deras bokförda värde. SKR:s förslag på internräntesatser används. På redan befintliga anläggningstillgångar så har komponentavskrivning inte tillämpats, däremot på nyanskaffade maskiner så har en del komponenter

bedömts ha kortare avskrivningstid och har därför delats upp på olika komponenter med olika avskrivningstider.

Avskrivningstider	År
Byggnader	20–33
Fordon	5–20
Räddningstjänstutrustning	5–10
Maskiner och inventarier	5–20
Mark	Ingen avskrivning

### Pensionsskuld

Pensioner från och med 1998 redovisas som en avsättning i balansräkningen inklusive löneskatt. Beräkning har skett enligt RIPS19. Pensionsåtagande avseende anställda före år 2013 redovisas som åtagande i Ale- respektive Kungälv's kommuns årsredovisning.

Från och med 2000 har arbetstagaren själv fått möjlighet att placera en del av sin tjänstepension. Det innebär att Bohus Räddningstjänstförbund årligen betalar ut den intjänade individuella delen till KPA som administrerar fördelningen av pensionspengarna till respektive individs valda förvaltare. Den del av pensionsskulden med tillhörande löneskatt, som betalas ut under 2022, bokas upp som kortfristig skuld under 2021.

Inga medel är placerade för att möta framtida pensionsutbetalningar. Pensionsåtagande finns för förbundschefen vid dennes pensionsavgång, i övrigt har förbundet inga pensionsåtaganden för personer i ledande ställning eller direktionen.

Pensionsskuld som redovisas under kortfristiga skulder avviker från KPA:s prognos och uppskattas istället baserat på årslönen, vilket historiskt har stämt bra med vad kostnaden faktiskt landar på när fakturan kommer påföljande år.

### Avsättningar för pensioner

Bohus Räddningstjänstförbund har en avsättning för pensioner inklusive löneskatt. Varje år bokförs förändringen (ökningen/minskningen) av skulden mot årets resultat, detta år har avsättningen minskat.

### Skulder

Vid förbundets bildande skedde ett övertagande av anläggningstillgångar från medlemskommunerna. Detta övertagande finansierades genom ett reverslån mot respektive kommun. Reverslånen amorteras i takt med avskrivningarna av tillgångarna. Tillämpad ränta är den rekommenderande internräntan som Sveriges kommuner och regioner (SKR) fastställer. Räntan för 2021 är 1,2 %. Den del av reverslånen som förfaller inom ett år redovisas som en kortfristig skuld.

Förbundets likviditet hanteras i ett gemensamt koncernkontosystem där Kungälv's kommun och övriga kommunala bolag ingår.

### Nyckeltal och förpliktelser

Soliditet är ett mått på hur stor andel av förbundet totala resurser som finansieras med eget kapital.

Förbundet har inga övriga förpliktelser i form av panten eller ansvarsförbindelser.

# Noter

## Not 1 Verksamhetens intäkter

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Förbundsbidrag Ale kommun	33 250	31 120
Förbundsbidrag Kungälv kommun	49 050	46 680
Automatlarm	2 931	2 873
Utbildning	67	51
Avgift brandsyn	180	156
Tillståndsavgifter	197	190
Försäljning av anläggningstillgångar	270	303
Övriga intäkter	1 166	1 244
<b>Summa</b>	<b>87 111</b>	<b>82 617</b>

## Not 2 Verksamhetens kostnader

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Personalkostnader	-52 916	-47 164
Leasingavgifter	-7 738	-7 621
Släckvatten	-1 900	-1 900
Övriga kostnader	-14 597	-13 346
<b>Summa</b>	<b>-77 151</b>	<b>-70 031</b>

## Not 3 Operationella Leasingavtal

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal

	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Förfaller till betalning inom ett år	-1 224	-1 211
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	-2 449	-3 634
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	-1 186	-1 179

## Not 4 Revision

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Årsbokslut	-59	-71
Delårsbokslut	-44	-41
Rådgivning	0	0
<b>Summa</b>	<b>-103</b>	<b>-113</b>

## Not 5 Finansiella kostnader

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Räntekostnader	-103	-177
Ränta, pensionsskuld	-124	-174
<b>Summa</b>	<b>-227</b>	<b>-351</b>

## Not 6 Materiella anläggningstillgångar

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<i>Mark, byggnader och tekniska anläggningar</i>		
Anskaffningsvärde övertagna anläggningar	2 723	2 764
Omklassificeringar	0	-41
Årets anskaffningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningar	2 723	2 723
Ingående ackumulerade avskrivningar	-886	-770
Omklassificeringar	0	10
Årets avskrivningar	-124	-126
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 010	-886
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>1 713</b>	<b>1 837</b>
Genomsnittlig nyttjandeperiod mark, byggnader och tekniska anläggningar	17,6	17,6

<b>Belopp i tkr</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<i>Maskiner och inventarier</i>		
Anskaffningsvärde anläggningar	72 803	62 734
Årets anskaffningar/pågående nyanläggningar	6 186	11 007
Årets försäljningar/utrangeringar	-2 302	-979
Omklassificeringar	0	41
Utgående ackumulerade anskaffningar	76 687	72 803
Ingående ackumulerade avskrivningar	-32 593	-27 544
Årets försäljningar/utrangeringar	1 657	979
Omklassificeringar	0	-10
Årets avskrivningar	-5 402	-6 018
Utgående ackumulerade avskrivningar	-36 338	-32 593
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>40 349</b>	<b>40 210</b>
Genomsnittlig nyttjandeperiod maskiner och inventarier	7,6	7,6

## Not 7 Finansiell leasing

	2021-12-31	2020-12-31
Totala minimileaseavgifter	16 845	16 845
Förfaller till betalning inom ett år	6 629	6 629
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	10 216	10 216
Förfaller till betalning senare än fem år	0	0

## Not 8 Kortfristiga fordringar

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar	499	8 409
Fordran Skatteverket	697	289
Fordran mervärdesskatt	773	533
Övriga kortfristiga fordringar	1 623	2 033
<b>Summa</b>	<b>3 592</b>	<b>11 264</b>

## Not 9 Eget kapital

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Ingående eget kapital	17 366	11 277
Årets resultat	4 209	6 089
<b>Summa</b>	<b>21 575</b>	<b>17 366</b>

## Not 10 Avsättningar pensioner

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Ingående avsättning	6 847	6 291
Pensionsutbetalningar	-55	0
Aktualiseringar	0	0
Nyintjänad pension	2 029	824
Ränte- och basbeloppsuppräknings	100	140
Förändring av löneskatt	483	109
Ändring av försäkringstekniska grunder	0	0
Övrigt	-82	-517
Sänkning av diskonteringsränta	0	0
<b>Total pensionsavsättning</b>	<b>9 322</b>	<b>6 847</b>
Avsatt till pensioner	7 502	5 510
Löneskatt	1 820	1 337
Summa pensionsåtagande	9 322	6 847
<b>Återlånade medel</b>	<b>9 322</b>	<b>6 847</b>
Pensioner som avsättning	9 322	6 847
Pensioner som ansvarsförbindelse	0	0
Summa pensionsåtagande	9 322	6 847
<b>Återlånade medel</b>	<b>9 322</b>	<b>6 847</b>

Pensioner före 2013 tryggas av Ale respektive Kungälv kommun och redovisas därmed som pensionsåtagande i deras respektive årsredovisning.

#### Not 11 Långfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Reverslån Ale kommun	1 823	1 609
Reverslån Kungälv kommun	1 446	2 292
Leasingavtal relaterat till finansiell leasing av fastigheter	16 845	16 845
<b>Summa</b>	<b>20 114</b>	<b>20 746</b>

#### Not 12 Kortfristiga skulder

Belopp i tkr	2021-12-31	2020-12-31
Kortfristig del av reverslån Ale kommun	163	296
Kortfristig del av reverslån Kungälv kommun	469	603
Kortfristig skuld Kungälv Kommun*	0	13 154
Leverantörsskulder	4 133	2 658
Upplupna semesterlöner	1 467	1 279
Upplupen övertidsersättning	222	245
Övriga kortfristiga skulder	7 712	6 962
<b>Summa</b>	<b>14 166</b>	<b>25 197</b>

\*Kungälv kommun har med bank avtalat om ett så kallat koncernkontosystem. Mellan kommunen och Bohus Räddningstjänstförbund har interna kreditvolym avtalats. Om det är en skuld på koncernkontot på koncernkontot vid årsskiftet redovisas det som en kortfristig skuld till Kungälv kommun. Den koncerninterna kreditlimiten uppgår till 10 000 tkr.

## Investeringsredovisning

Belopp i Tkr	2021-12-31	Budget 2021	Återstående budget 2020	Avvikelse mot budget
Motor- och pumpbyte	625	0	1 300	-675
Offensiv enhet 7560	1 985	0	2 791	-806
Brandslang och armatur skogsbrand	94	100	0	-6
Fystestutrustning	82	100	0	-18
Indikeringsutrustning Kem	0	150	0	-150
Kem och rökskydd	264	100	0	164
Larmställ och höghöjds skydd hjälmar	0	250	0	0
Ledningsfordon	450	1 300	0	-850
Möbler och inventarier	0	75	0	-75
Navigation	99	200	0	-101
Rakel utbyte	147	150	0	-3
Ras och skred	0	150	0	-150
Reinvesteringar	0	100	0	-100
Räddningstjänstutrustning	92	120	0	-28
Slangtvätt och ultraljud o ren arbetsmiljö	0	400	0	-400
Slangtvätt Werma HM200	1 200	0	0	1 200
Släck räddningsfordon	37	5 000	0	-4 963
Stab ledningsutrustning Robust	333	500	0	-167
Transportfordon och småbilar	520	750	0	-230
Tvättmaskin Torksskåp RAP	70	150	0	-80
Utalarming sökare	197	200	0	-3
Övningsfältet	0	100	0	-100
	<b>6 195</b>	<b>9 895</b>	<b>4 091</b>	<b>-7 541</b>