

Förväntad utveckling

Förbundets handlingsprogram för 2020–2023 är framtaget och antogs av direktionen vid möte 2019-12-10. Innehållet i programmet har sin bas i lagstiftning, lokal riskbild samt kommunernas egen ambitionsnivå vilken är fastställd av Kommunfullmäktige i respektive kommun 2017 i form av "Långtidsstrategi för Bohus Räddningstjänstförbund" vilket redovisas i åtta delmål. Handlingsprogrammets mål redovisas och följs upp som prestationsmål i förbundets verksamhetsplan upprättad för 2021.

ÖVERGRIPANDE FÖRVÄNTNING

Förbundet förväntas utvecklas enligt handlingsprogram som beslutats av förbundsdirktionen samt svara upp till den samhällsutveckling som sker i ägarkommunerna.

Förbundet skall under 2021 anpassa organisationen, och skapa underlag för beslut, att följa den av riksdagen beslutade revideringen av Lag om Skydd mot Olyckor vilket bland annat innebär framtagande av ett nytt handlingsprogram samt en förändring av det förebyggande arbetet med brandtillsyn.

Förbundet fortsätter aktivt att prioritera och planera för att bibehålla operativ förmåga så länge pandemin pågår och styrande myndigheter kvarhåller restriktioner. För att kunna genomföra övriga uppdrag pågår kontinuerlig anpassning av hur arbeten utförs.

En översyn av mål i verksamhetsplanen har skett inför 2021. Omprioriteringar och anpassningar av målen har genomförts utefter uppskattad påverkan av Covid-19. Detta arbete möjliggör att mål beslutade i handlingsprogrammet förväntas att uppnås under en 2-årsperiod.

ÖVERSIKT AV BÖRF: S BEMANNING OCH STATIONER

Prioriterad utveckling är en successiv övergång från RiB-personal (Räddningstjänst i Beredskap) till heltidspersonal, allra främst i Ale kommun. Under året har ytterligare medarbetare anstälts och det är nu 5 personer som arbetar heltid med placering vid brandstationen i Nol.

Projektet "Översyn av förbundets brandstationer samt bemanning" har färdigställts under året, men på grund av pandemin som präglat året har resultatuppföljningen blivit lidande. Projektet har högsta prioritet och målsättningen är att direktionen, under första tertiet 2021, ska överlämna rapport med förslag för framtida brandstationer och dess bemanning till representanter för ägarkommunerna.

HELTIDSBEMANNING I ALE KOMMUN

Arbetar med att utveckla heltidsstyrkan med fokus på att säkerställa operativ förmåga i Ale kommun. Målsättningen är att den under 2021 ska vara fullt utvecklad, den ska då bestå av 6 heltidsanställda som kommer vara verksamma 6:30-17:30 varje vardag. Därefter krävs ett nytt inriktningsbeslut för att fortsätta utvecklingsarbetet med en effektivare räddningstjänst, såväl operativt som förebyggande, inom förbundets geografiska område vilket omfattar Ale kommun.

ÖVNING OCH UTBILDNING

Ett nytt system för övning- och utbildningsplanering samt uppföljning har införts under 2020.

Utbildning av personal samt anpassning och planering vid räddningsinsatser inom avtalet "Gränslös räddningstjänst" inom Göteborgsregionen har fortgått i planerad omfattning innan pandemin bröt ut.

Obligatoriska rökdykarövningar, kemdykarövningar samt övriga fastställda årsövningar har genomförts enligt fastställd plan för utryckningspersonal. En extra utbildningsinsats avseende metod och teknik vid "Brand i byggnad" har genomförts för förbundets medarbetare i Marstrand.

Räddningschef i beredskap och Insatsledare har genomfört övningar inför större eller komplexa händelser utifrån ledningsperspektiv, samverkan med andra myndigheter och organisationer samt erfarenhetsutbyte. I viss mån har även styrkeledare deltagit vid dessa övningar.

Detta har genomförts i mindre omfattning med fysiska möten och till större del genom digitala möten.



Övning i

Pandem
hällssky
till att l
utbildni
nat genu
kunde l
hösten.
Geme
större sk
2020.